



Arbeit im KI-Zeitalter

Dieser Kurs basiert auf einem zentralen Gedanken von Josh Bersin – einem der einflussreichsten HR-Analysten weltweit. Er beschreibt eine neue Art von Mitarbeitenden: **den Superworker**.

SCHRITT 1 · AUSWAHL

Kennst du den Begriff „Superworker“ bereits?

Wähle aus, ob du eine kurze Vertiefung möchtest oder direkt weitergehen willst.



Begriff erklären lassen

Definition, Merkmale und Bedeutung im Überblick.



Kenne ich schon – weiter

Du bist mit dem Konzept vertraut und gehst direkt zum Kurs.

Darunter versteht er Menschen, die KI nicht nur nutzen, sondern gezielt einsetzen, um ihre Arbeit neu zu organisieren und dadurch produktiver, kreativer und wirksamer werden als je zuvor.

Genau darum geht es hier und konkret wirst du im Laufe des Kurses:



Was KI grundlegend

anders macht



GENERATIVE KI & ARBEIT

Drei Verschiebungen, die gerade passieren

Hilfe

WAS SICH VERÄNDERT

Drei grundlegende Verschiebungen

Frühere Technologien haben Arbeit **beschleunigt**. Generative KI macht etwas Neues: Sie übernimmt erstmals **kognitive Aufgaben** – Schreiben, Analysieren, Planen.



Von Jobs zu Tasks



Von Effizienz zu
Neugestaltung

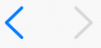


Von Werkzeug zu Kollege

← Zurück



Weiter →



Arbeitsabläufe überprüfen und Rollen im KI-Zeitalter neu g...

Teilen



Was beschreibt einen Superworker am treffendsten?

- ☐ Jemand, der möglichst viele Aufgaben vollständig an KI delegiert.
- ☐ Jemand, der KI bewusst einsetzt und gleichzeitig Verantwortung und Urteil behält.
- ☐ Jemand mit tiefem technischem Verständnis von KI-Modellen.
- ☐ Jemand, der KI nur für strategische Aufgaben nutzt, nicht für Routine.

SENDEN

Arbeitsabläufe überprüfen und Rollen im KI-Zeitalter neu g...

Teilen

Zeit für eine Wiederholung

Entscheide, was KI übernimmt und was du übernehmen könntest.

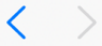
Aus 200 Kundeninterviews die häufigsten Themen herausfiltern

KI kann stark unterstützen

Bleibt menschliche Stärke

ERFAHRE NUN, WELCHE FÄHIGKEITEN IMMER WICHTIGER WERDEN

Hilfe



Arbeitsabläufe überprüfen und Rollen im KI-Zeitalter neu g...

Teilen



Skill Match

• IM MEETING



Ein*e Kolleg*in leitet dir eine KI-generierte Markteinschätzung weiter. Du prüfst die Quellen, bevor du sie ins Meeting einbringst.

Welche Fähigkeit ist hier gefragt?

A

Prompting & KI-Steuerung

B

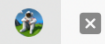
Kritisches Denken



A · B



· oder ziehen



Skill Match

X KNAPP DANEKEN

Eigentlich war Kritisches Denken gefragt.

Hier geht es darum, **Informationen zu hinterfragen und zu verifizieren**, bevor du sie weiterverwendest. Das ist der Kern von kritischem Denken. Prompting wäre wichtig gewesen, wenn du den Text selbst generiert hättest.

Nächste Situation →



A · B



· oder ziehen



Schritt 1: Identifizieren – konkret statt abstrakt

Faustregel: Ein Task ist gut beschrieben, wenn jemand, der deine Arbeit nicht kennt, versteht, was du konkret tust. Nicht „Projekte managen“ wäre sondern die konkreten Tasks dahinter.

Klicke die Tasks an, um die Beschreibungen im Detail zu sehen.

TASKS-ANALYSE

Typische Tasks im Arbeitsalltag und wo KI helfen kann

Hilfe

Wähle einen Task aus (0 / 6 erkundet)



Berichte & Präsentationen erstellen

Reporting & Aufbereitung



Eingangsanfragen sichten & priorisieren

Kategorisierung



Termine & Ressourcen koordinieren

Planung & Logistik



Feedback & Input strukturieren

Dokumentation & Synthese



Standardkommunikation verfassen

Kommunikation & Updates



Recherche & Wissensaufbereitung

Analyse & Entscheidungsvorbereitung